

劳动合同类问题

用人单位不与职工签订合同

因确认劳动关系发生的争议

因履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议

因除名、辞退、辞职、离职发生的争议

因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训、劳动保护及女职工特殊权益维护发生的争议

因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或赔偿金发生的争议

劳务派遣用工及相关问题

与用人单位协商解决。

不愿协商、协商不成或达成和解协议后不履行的，
向劳动争议调解组织申请调解。

不愿意调解、调解不成或达成调解协议后不履行的，
应当向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服的，信访人向人民法院提起诉讼。